Netzwerk
Arbeit & Autismus
Rhein-Main

Inklusion: Menschen mit ASS & ADHS im Betrieb

Ziele

Neuro-Diversität: Anregungen für Mitarbeiter/innen des Integrationsamts

Praxisnahe Unterstützung für Leitungen, Teams und Mitarbeiter/innen unseres Amtes bei ihrem **selbständigen Umgang mit Anforderungen an inklusive Arbeit / Fokus: ASS, ADHS u.ä.**

Welche Rolle kann Job Coaching spielen?

Welche Veränderungen und Anpassungen am Arbeitsplatz können zu mehr Sicherheit und Nachhaltigkeit führen?

Wie können Mitarbeiter/innen des Integrationsamts ihrerseits Mitarbeiter in Betrieben sensibilisieren, für Lösungen und für deren Umsetzung gewinnen?

Wie kann spezielle Beratung / Unterstützung durch Beratende gelingen?

Störungsbilder:
* Aufmerksamkeits-Defizite
* Hyperaktivität
* Impulskontrolle

Analoge Problemlage: **ADHS**

Besondere **Fähigkeiten und Stärken**

Anpassung von **Personalplanung und -führung**

Exkutive Funktionen

Wenig entwickelte
* **Motivation**
* **Zielformulierung**
* **Orientierung**

Plan B: Krisenmanagement

Autismus (ASS): Einige Grundlagen und Besonderheiten

Kommunikation & soziale Kontakte

Stärken erkennen, würdigen & fördern

Permanenter Kompensations-Stress

Schwache zentrale Kohärenz

Störungsbilder:
* Klassifikation
* Prävalenz
* Komorbiditäten

Zeitwahrnehmung

Exekutive Funktionen

Hyper- und Hyporeaktivität
* Abläufe
* Stereotypien
* Veränderungen

Unterentwickelte gesellschaftliche **Kultur der Akzeptanz** bzgl. Neuro-Diversität

Soziale Integration

Strukturierung von **Abläufen, Organisation und Materialflüssen**

Diversitäts-Management

Betriebliche **Klima-Pflege**

Strukturierung: Kern des inklusiven Umgangs mit Neuro-Diversität im Betrieb

Strukturierung von **Raum und Zeit**

Gewinn an **Ansehen**

Entwicklung moderner Formen effektiver **Arbeit**

Zuwachs an Potential von Leitung und Personal

Struktureller Mehrwert **für Betriebe durch effektive Inklusion** von Menschen mit ASS bzw. ADHS

Gewinn an neuen interessierten Kontakten, **Mitarbeiter/innen & Netzwerken**

Gewinn an Erfahrung im Diversitäts-**Management**

Entwicklung moderner Personalführung

Gewinn neuer **(häufig) sehr verlässlicher Mitarbeiter**

Wahrnehmung individueller besonderer Fähigkeiten & Bedürfnisse

ASS-spezifische **Potential-analysen**

Ausbildung von Ausbildern und Leitern **in ASS-spezifischen Kompetenzen**

Defizite in autismus-spezifischer Berufs-vorbereitung und **Ausbildung**

Unkenntnis, Desinteresse, Ängste von Gesellschaft und Unternehmen im Umgang mit unklaren neuro-diversen Diagnosen

ASS-spezifische
* **Assistenz**
* **Begleitung**

Kollegiale, inklusiv orientierte **Team-Pflege**

Subjektive Bedingungen für gelingende Inklusion von ASS im 1. Arbeitsmarkt

Gezielte Förderung von Mitarbeiter/innen mit ASS in allen Kompetenz-Bereichen

Befürchtungen / Erfahrungen mit zusätzlichen betrieblichen Belastungen
* Zeit
* Geld
* Betriebsfrieden

Kein (effektives) **Diversitäts-Management**

Soziale Unsicherheiten im Umgang mit neuro- diversen Menschen in Betrieben

Copyright SSP Beratung